

Антикоррупционная политика ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»

1. Настоящая Антикоррупционная политика ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» (далее – антикоррупционная политика) представляет собой комплекс закрепленных взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» (далее – Учреждение).

2. Целями антикоррупционной политики Учреждения являются:

- обеспечение соответствия финансово-хозяйственной деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

3. Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;
- информирование работников Учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;
- закрепление персональной ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства.

Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых в Учреждении антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным

Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».

2. Принцип личного примера руководства Учреждения.

Ключевая роль руководства ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности коррупционных рисков.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

7. Принцип эффективности коррупционных процедур.

Применение антикоррупционных мероприятий, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Термины и определения

В настоящей антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег,

ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Работник Учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ФБУ «Администрация «Енисейречтранс», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Учреждения

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ведется по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Учреждения, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) размещение на официальном сайте Учреждения информации о мерах по предупреждению коррупции.

Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

Подарки и представительские расходы

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники Учреждения от имени Учреждения могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники Учреждения, в связи с их профессиональной деятельностью в Учреждении, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности Учреждения;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Учреждения, работников Учреждения и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам Учреждения.

Подарки в виде сувенирной продукции с символикой Учреждения, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Учреждение, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени Учреждения, работников Учреждения и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Обязанности работников Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»;
- в соответствии с Порядком уведомления работниками ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрировать такие уведомления и организовывать проверки содержащихся в них сведений:
- незамедлительно информировать руководителя, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов ФБУ «Администрации «Енисейречтранс».

Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, назначаются приказом руководителя ФБУ «Администрация «Енисейречтранс», в филиалах – начальниками филиалов.

Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующей форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству и работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство и работники ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей представителей судебных или правоохранительных органов.

Должностное лицо, ответственное за взаимодействие ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» с правоохранительными органами назначается приказом руководителя Учреждения (начальником филиала)

Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства

Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»

Мониторинг актуальности антикоррупционной политики осуществляют должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики ФБУ «Администрация «Енисейречтранс».

Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» ежегодно, не позднее 31 января года следующего за отчетным, представляют руководителю ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» соответствующий отчет об эффективности антикоррупционной политики.

В случаях выявления неэффективности антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся соответствующие изменения.

Приложения:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»
2. Положение о конфликте интересов ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»
3. Порядок уведомления работниками ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений
4. Порядок передачи в структурные подразделения ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» подарков, полученных работниками ФБУ «Администрация «Енисейречтранс» в связи с официальными мероприятиями, служебными командировками
5. Порядок оценки коррупционных рисков деятельности ФБУ «Администрация «Енисейречтранс»

Зам. и. бухгалтер
Григорьев
М. В. Григорьев